경북문화재단 공고 제2023-10호

2023년 경북문화재단 경력직(사무직 4급) 채용 공고

경북문화재단과 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2023년 1월 26일

경북문화재단 대표이사

1. 채용개요 및 근무조건

가. 채용개요

직 종	직급	인원	직 무 내 용	근무예정지
사무직	4급 (팀장급)	1명	◦ 한복문화(복식, 디자인) 기획 및 전시 ◦ 한복문화·사업 관련 콘텐츠 개발 및 홍보 ◦ 한복관련 아카이브 구축 및 연구·협업	한복진흥원 (경북 상주시)

※ 한복진흥원은 상주시로부터 위탁받아 운영하는 기관으로, 위수탁계약이 끝나는 시점에 한복진흥원에서 재직직원은 상주시 또는 새로운 위탁기관에 동일한 근무조건으로 승계됨.

나. 근무조건

1) 보수 및 복리후생 : 재단 보수규정 및 내부규정에 따름

▹ 기본연봉 : 39,000,000원

· 각종 수당(직무급수당, 정액급식비, 가족수당, 시간외근무수당 등), 성과상여금, 복지포인트 등

2) 근무시간 : 주5일(40시간), 월~금요일(09:00~18:00)

3) 3개월 이내의 수습기간 중 부적당하다고 인정될 시 채용하지 않을 수 있음(수습기간 근속기간 포함)

4) 재단 근무 중 전보인사에 의해 재단내 타 부서에서 근무할 수 있음

▹ 사무처·문화예술본부(경북 예천),한복진흥원(경북 상주),문화재연구원(경북 영천)

2. 응시자격 요건

가. 공통요건 (기준일 : 해당 시험의 면접시험 최종예정일)

1) 경북문화재단 인사규정 제19조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

경북문화재단 인사규정 제19조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
   나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12.「부패방지 및 국가권익위원회의 설치와 운영에 관한법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 사람

2) 연　　령 : 제한없음　　※ 단, 정년(만 60세) 초과자 제외

3) 지　　역 : 제한없음

4) 성　　별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

나. 자격기준(기준일 : 공고일 기준)

구 분	자 격 기 준
사무직 4급	**다음 자격 중 하나 이상을 갖춘 자** 1. 문화예술* 또는 채용예정 직무분야** 석사학위 이상 취득 후 해당분야 5년 이상 경력자 2. 문화예술* 또는 채용예정 직무분야** 학사학위 이상 취득 후 해당분야 7년 이상 경력자 3. 문화예술* 또는 채용예정 직무분야** 9년 이상 경력자 4. 공무원 6급 이상으로 2년 이상 경력자 5. 3급 정학예사 이상 자격증 소지자로서 전시기획 등 해당분야 5년 이상 경력자 6. 준학예사 이상 자격증 소지자로서 전시기획 등 해당분야 7년 이상 경력자 **※ 채용예정 직무분야 : 패션(한복)·섬유·의상디자인 등 관련분야****

* "**문화예술분야" 의 범위**

「문화예술진흥법」 제2조(정의)제1항 제1호 및 제2호에 해당하는 경우에 한함.

※ 문화예술진흥법

제2조(정의) ①이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. "문화예술"이란 문학, 미술(응용미술을 포함한다), 음악, 무용, 연극, 영화, 연예(演藝), 국악, 사진, 건축, 어문(語文), 출판 및 만화를 말한다.
2. "문화산업"이란 문화예술의 창작물 또는 문화예술 용품을 산업 수단에 의하여 기획·제작·공연·전시·판매하는 것을 업(業)으로 하는 것을 말한다.

** **"패션(한복)·섬유·의상디자인 등 관련분야" - 석사(학사)학위의 범위**

섬유의상코디학과, 섬유패션디자인학과, 섬유패션학과, 의류패션학과, 의류디자인학과, 의상디자인학과, 패션·문화디자인학과, 패션디자인학과, 패션코디디자인학과, 한국의상학과, 섬유미술학과, 섬유조형디자인학과, 텍스타일디자인학과, K-패션디자인학과, 멀티미디어학과, 미디어영상학과, 미디어학과, 사진영상학과, 영상미술학과, 컴퓨터디자인학과 관련 전공자에 한함.

▸ **경력인정 기준**

경력증명서 제출시 업무분야를 명확히 명시하여야 하며, 경력 증빙자료(건강보험자격득실확인서, 고용보험가입 이력확인서) 제출 시에만 인정

3. 우대사항

우 대 사 항

❖ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호(지원) 대상자

※ 제31조 제4항 : 최종 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정

4. 시험일정 및 전형방법

가. 시험일정

구 분	일 정	비 고
원서접수 (방문 및 등기우편)	2023. 1. 30.(월) ~ 2. 6.(월)	❖ 응시지원서는 경북문화재단 홈페이지(http://gacf.kr) 채용공고에서 다운받아 사용 ※ 반드시 본 재단 양식 사용(미사용 시 접수 불가)
서류전형 합격자 발표	2023. 2. 8.(수)	❖ 응시지원서에 기재된 사항으로 자격요건만 심사 ❖ 홈페이지 공고 및 개별 통지
면접시험	2023. 2. 14.(화) 예정	❖ 일정 및 장소 등 면접관련 세부사항은 서류전형합격자 발표 시 공고 및 개별 통지
합격자 발표	2023. 2월 중	❖ 서류증빙 자료 종합심사(면접 시 제출된 원본 증빙자료로 서류누락 및 부적격 발생 시 불합격 처리) ❖ 홈페이지 공고 및 개별 통지
임용	2023. 3월 중 예정	❖ 결격사유 조회 및 채용신체검사 확인 후 최종 결정

※ 상기 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 위 사항을 제외한 기타 시험시행과 관련한 사항 및 합격자 발표는 **경북문화재단 홈페이지(http://gacf.kr)를 통해 공지**할 계획입니다.

나. 전형방법

1차 서류전형

· 응시지원서를 토대로 자격요건 적격여부만 판단
(적격자 전원 면접시험 실시)

2차 면접시험

· 블라인드 면접으로 기관이해도, 전문지식과 응용능력, 인성 및 윤리관, 의사소통능력, 발전가능성 등 종합 평가

평정요소	기관이해도	전문지식과 응응능력	인성 및 윤리관	의사소통능력	발전가능성
100점	20	30	15	15	20

· 자기소개서, 직무수행계획서, 포트폴리오에 의한 직무수행 능력 및 실적 평가

· 응시자격요건 적격자 중 면접시험 최고 득점자를 최종합격자로 결정

5. 응시원서 접수

가. 원서교부 : 경북문화재단 홈페이지 채용공고에서 내려받아 사용

나. 접수기간 : 2023. 1. 30.(월) ~ 2. 6.(월), 근무시간 내

※ 서류접수는 2023. 2. 6.(월) 18:00까지 도착분에 한함

다. 접수장소 : 경북문화재단 사무처 윤리경영팀(☎054-650-2914)

라. 접수방법 : 접수기간 내에 응시원서를 작성하여 접수 장소에 직접 **방문접수**하거나 **우편접수(등기)**

1) 방 문 : 평일 09:00 ~ 18:00(토·일요일 및 공휴일 제외)

2) 우 편 : 경북 예천군 호명면 수변로 125, 서진타워 4층 경북문화재단 윤리경영팀 (우) 36849

※ 주의) 응시지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보활용동의서, 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한관련 확인서를 제외한 각종 증빙서류 등 모든 제출서류는 접수시에는 받지 않으며, 서류전형 합격자 발표 후 합격자 대상으로만 면접일 별도 제출

6. 제 출 서 류

구 분	제 출 서 류	제 출 대 상	원 서 접수시	면접 당일
응시원서, 자기소개서, 직무수행계획서	- 지정 양식을 사용하여 작성 제출 (재단 홈페이지에서 내려받기 가능)	공 통	○	
개인정보활용 동 의 서	- 개인정보보호법에 의거 개인정보제공 동의			
부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한관련 확인서	- 부패방지 및 국문권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 상 비위면직자 등은 공공기관 취업 제한			

구 분	제 출 서 류	제 출 대 상	원 서 접수시	면접 당일
주민등록초본	- 남자의 경우 병적사항이 기재된 것	공 통		○
졸업 및 학위증명서	- 최종학교 졸업증명서 및 학위증명서	해당자		○
경력증명서	- 응시자격분야 근무경력만 해당 (경력증명서 증빙으로 재직사실 자료 첨부한 경우만 유효함) - 경력증명서 상 재직당시 업무필수 기재	해당자		○
경력증명 자격확인 등	- 경력증명서 상 재직사실 확인 (건강보험자격득실확인서, 고용보험가입 이력 확인서 등 근무사실 확인 가능한 자료선택)	해당자		○
자격증	- 공고일 현재 유효한 자격취득 확인 자료 (원본확인 후 사본 제출)	해당자		○
취업보호(지원) 대 상 자	-「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 또는 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업보호(지원)대상자 증명서	해당자		○
기 타 자 료	- 채용예정직무 관련 자료 (교육수료, 수상실적 등)	해당자		○

※ 증빙자료는 원본으로 면접당일 응시자가 직접 제출

- 사본(자격증만 해당)인 경우 원본대조 후 날인 제출
- **응시원서상의 증빙이 가능한 정보만을 기입하고 해당자는 관련 증빙자료 제출**
- 미제출 또는 증빙서류 미비 시 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소될 수 있음

7. 기타 유의사항

가. 블라인드 채용전형에 따라 학력·출신지·가족관계·신체조건·연령 등 인적사항 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.

나. 응시희망자는 자격기준 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시하시기 바랍니다.

※ 응시자격요건 적부 대조는 면접전형 이후 면접참여자에 대해 진행하며, 대조결과 자격기준 미달시 탈락되므로 사전에 자격요건 적부여부 면밀히 검토 후 응시요망

다. 응시원서에 e-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고, 응시원서상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.

라. 응시지원서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부하여야 인정하며, 사실여부를 관련기관에 조회할 수 있으며, 조회 시 본인이 동의한 것으로 간주합니다.

마. 부정행위자 등에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정이 취소되고, 적발된 날로부터 5년간 응시를 제한합니다.

바. 응시지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.

사. 서류전형, 면접전형 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유 조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있고, 채용 이후에도 응시자의 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있습니다.

아. 최종합격자가 임용포기, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일 6개월 이내에, 불합격기준에 해당하지 않는 사람 중에서 최종 점수 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

자. 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출합니다.

차. 최초 공개모집에서 자격기준을 충족하는 응시자 수가 2배수에 미달할 경우 최초 공개모집과 동일한 절차와 방법에 따라 재공고를 실시합니다. 재공고시 전형일정의 변경이 있으며, 최초 공고 시 제출한 서류는 재공고시 제출한 것으로 간주합니다.

카. 채용서류 반환과 관련하여서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등) 및 동법 시행령, 시행규칙에 의거 처리됩니다.

※ 불합격자의 채용서류 반환 청구는 합격자 발표 후 30일 이내만 가능하며, 반환 청구기간이 지난 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 즉시 파기됩니다.

타. 시험일정 등은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일 전까지 재단 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.

파. 기타 자세한 사항은 경북문화재단 윤리경영팀(☎054-650-2914)으로 문의하시기 바랍니다.

참고 **사무직 4급 채용 직무 기술서**

채용분야	사무직 4급	**주요업무**	- 한복전시기획 및 홍보 - 한복문화 및 한복산업 관련 자료수집·보존·관리 및 전시 - 한복자료 조사·연구
자격요건	※ 세부사항 응시자격기준 참고 ○ 문화예술 또는 채용예정 직무분야 석사학위 이상 취득 후 해당분야 5년 이상 경력자 ○ 문화예술 또는 채용예정 직무분야 학사학위 이상 취득 후 해당분야 7년 이상 경력자 ○ 문화예술 또는 채용예정 직무분야 9년 이상 경력자 ○ 공무원 6급 이상으로 2년 이상 경력자 ○ 3급 정학예사 이상 자격증 소지자로서 전시기획 등 해당분야 5년 이상 경력자 ○ 준학예사 이상 자격증 소지자로서 전시기획 등 해당분야 7년 이상 경력자		
직무수행 내 용	○ 한복관련 전시회 개발 및 운영계획 수립, 관람객 및 기획전시 업체유치 및 관리, 전시장 조성, 운영서비스 등을 통하여 상품 및 서비스 거래를 위한 통합마케팅의 장을 구성하는 업무 ○ 한복에 관한 유·무형 자료의 수집, 관리, 보존, 조사, 연구, 전시, 교육, 교류, 평가, 마케팅, 정보서비스 업무 수행		
필요지식·기 술	○ 전시설계 능력, 전시기획 능력, 소장품 연구조사 능력 ○ 직무관련 사무기기 사용, 업무용 프로그램 활용능력, 워드프로세서 등 사무자동화 프로그램 활용 및 고객 응대		
직무수행 태 도	○ 문제 해결의 적극적인 의지와 프로그램 개발을 위한 창의적인 사고 노력 ○ 다양한 정보 수집을 위한 노력과 수용적 의지 및 관찰태도 ○ 투명하고 공정한 업무 수행 및 청렴성 ○ 업무협조 노력 및 업무관련 규정 준수 ○ 정부, 지자체, 유관기관 및 소속직원 간 협조를 통한 원활한 소통능력		
직업기초 능 력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자기개발능력 ○ 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리		
전형방법	○ 서류전형(자격요건 적격여부 심사) → 면접시험 → 합격자발표 → 임용		