

# 휴양림운영팀 기간제근로자 채용공고

경상북도문화관광공사와 함께 팔공산금화자연휴양림의 활성화를 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026. 6. 9.

경상북도문화관광공사 사장

## 1. 채용분야 및 인원

### ○ 근무내용

근무지	채용직급	채용분야	채용인원	담당업무
팔공산금화자연휴양림 (경상북도 칠곡군 가산면 가산로 323)	기간제 (계절성)	휴양림운영	2명	객실청소, 환경미화 등

## 2. 응시자격

- 응시연령 : 제한없음
- 성 별 : 제한없음(단, 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종합격자 발표예정일까지 전역 가능한 사람)
- 지 역 : 공고일 기준 기본증명서상 등록기준지 또는 주민등록상 주소지가 경상북도에 있는 자
- 기타사항
  - 근로계약일부터 근무 가능한 자
  - 공사 규정 및 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자
- 공통응시 자격 : 경상북도문화관광공사 인사규정에 따른 결격사유에 해당하지 아니한 사람 (기준일 : 당해면접시험 최종 예정일)

## <붙임 > 경상북도문화공사 인사규정 제12조(채용결격)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)  
\* 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함, 2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)  
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 6의5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자들의 취업제한 적용을 받는 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
10. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자

### ○ 우대사항

- 중복적용 불가, 가장 유리한 1개 항목 적용

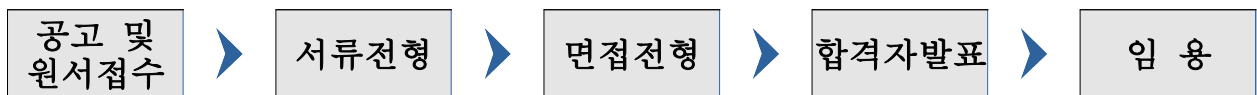
구 분	적용대상	가산점
공통	• 취업보호(지원)대상자	면접전형 만점의 5%~10%
	• 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애대상자	면접전형 만점의 5%
다문화가정 및 북한 이탈주민	• 다문화 가정 또는 북한이탈주민 해당자	면접전형 만점의 5%

### 3. 근무조건 등

- (계약기간) 2026. 7. 1(수) ~ 2026. 8. 31(월)
- (근무시간) 주5일 근무, 1일 8시간
  - 주말/휴일 근무가능자, 초과근무시 초과근로수당 지급 또는 대체휴무일 부여
  - ※ 단, 필요시 근로기준법 내에서 근로일과 근로시간은 연장할 수 있음
- (급 여) 당사 공사 규정에 의함
- (근 무 지) 팔공산금화자연휴양림(경상북도 칠곡군 가산면 가산로 323)
- (근무내용) 객실청소, 환경미화 등

### 4. 전형절차 및 일정

- 전형절차



- 전형방법 : 서류전형, 면접전형(블라인드 채용 및 면접 실시)
- 전형일정

구 분	일 정	비 고
공고 및 원서접수	· 6. 9(화) ~ 6. 18(목)	· 홈페이지 등 공고 · 접수마감일 도착분까지 유효
면접전형 대상자발표	· 6. 19(금)	· 홈페이지 공고(개별통지)
면접전형	· 6. 23(화)	· 팔공산금화자연휴양림 산림교육관 강당(1층)
최종합격자 발표	· 6. 24(수)	· 홈페이지 공고(개별통지)
임 용	· 2026. 7. 1(수) 예정	

※ 상기일정은 내·외부 사정 등에 따라 변동될 수 있으며 변동 시 홈페이지 공지

## 5. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 6. 9(화) ~ 6. 18(목) 17시까지  
(우편접수 시 마감일 17시 도착분만 접수 가능)
- 접수방법 : 방문 및 우편·메일접수(우편·메일발송 시 반드시 접수 확인전화 요망)
  - 주소 : 경상북도 칠곡군 가산면 가산로 323 팔공산금화자연휴양림 운영사무실
  - 전자우편 : grs3806@gtc.co.kr

\*메일주소는 전체 영문 소문자이니 착오 없으시기 바랍니다.
- 면접 대상자 발표 : 2026. 6. 19(금)

## 6. 전형방법 <공통>

### 가. 1차 시험 (서류전형)

- 전형방법 : 응시자의 자격, 경력 등의 적격여부를 통한 서면심사
  - ※ 응시인원이 채용예정인원의 5배수 이상일 경우, 「교육·자격·경험 및 경력사항의 직무적합성」 과 「자기소개서」· 「직무수행계획서」, 「우대자격 보유여부(개수)」 등의 평가에 따라 모집구분별 채용예정인원의 5배수 내(기능인재 추천채용의 경우 10배수 내) 서류전형 합격자를 선발할 수 있음.

### 나. 2차 시험 (면접시험)

- 전형방법 : 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시 (인성·경험면접)  
「전문지식 및 응용능력」, 「의사발표의 정확성과 논리성」, 「예의·품행 및 성실성」, 「창의·의지력 및 발전가능성」 등 직무적합성·업무추진 역량 종합 평가
  - ※ 면접 시험위원이 채점한 면접 구술시험 평정을 합산하여 고득점자순으로 합격자 결정
- 예비합격자 제도 운영
  - 가. 임용후보자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용될 수 있음
  - 나. 예비합격자 순번은 면접시험 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 고득점자순으로 부여함

## 7. 면접일정 및 제출서류

### ○ 면접심사

- 면접일시 : 2026. 6. 23(화) 13:30
  - 면접장소
    - 팔공산금화자연휴양림 산림문화교육관 대회의실(1층)
- ※ 부득이한 사유로 면접장소 및 일자 변경시 개별통보

### ○ 제출서류

구 분		제 출 서 류
1차	응시원서 접수자	<b>【필수제출】</b> 1. 입사지원서 및 자기소개서 각 1부. (별첨양식 참.조) 2. 개인정보수집 이용 동의서 1부. (별첨양식 참조)
2차	면접시험 대상자	<b>【해당자에 한해 제출】</b> 1. 취업지원대상자, 장애인등록 증명서, 다문화 가정 및 북한이탈 주민 확인서 1부.
3차	면접시험 합격자	1. 채용건강검진 대체통보서 혹은 채용신체검사서 1부. 2. 주민등록초본(남자, 병역사항 기재본) 1부. 3. 기타증명서 일체(통장사본, 신분증사본 등) 1부. 4. 사진 2매

\* 각종 제출서류는 채용공고일 이후 발급서류만 가능합니다.

\* 블라인드 채용으로 인해 합격 결정 관련 증빙서류는 정해진 제출 기한까지 반드시 제출하여야 하며, 미제출시 합격 판단이 불가능하므로 응시자격 미달로 판단합니다.

## 8. 유의사항

- 금화자연휴양림은 경상북도와 경상북도문화관광공사(이하 공사)간 위·수탁 계약에 근거하여 공사에서 수탁 운영함에 따라 위·수탁 계약 해지 등으로 인한 수탁 운영 종료 시 공사와의 근로계약은 종료됩니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 계약 체결 후 3개월 이내에 자진 퇴사로 인한 결원 시 면접 심사 결과 차점자 순으로 채용됩니다.
- 입사지원서 작성 내용을 허위로 작성한 경우에는 합격이 취소됨을 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자라도 신체검사에 불합격하거나 사규에 따라 채용결격사유가 발견될 경우 합격을 취소합니다.
- 입사 서류상의 기재착오 등에 의한 연락 불능으로 발생하는 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.
- 채용공고에 명시되지 않은 사항은 공사 규정을 준용합니다.
- 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자 발표일 이후 14일 간(반환청구기간) 서면으로 채용서류의 반환을 신청[별첨 서식]할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자(경상북도문화관광공사)의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)하게 됩니다. 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다. 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있습니다.

□ 문의 : 경상북도문화관광공사 휴양림운영팀

☎ 054-971-1551(팔공산금화자연휴양림)

[ 별첨 1 ]

# 입사지원서

## 1. 인적사항

현주소		접수번호	
성명	(한글)		
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		
자격사항	공통자격	<input type="checkbox"/> 병역필 또는 면제자	
	가산점 항목	<input type="checkbox"/> 취업지원대상자 <input type="checkbox"/> 북한이탈주민 및 다문화가족 지원대상자	

## 2. 교육사항

\* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

직무관련 주요내용

## 3. 자격사항

\* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오

자격증명	발급기관	취득일자	자격증명	발급기관	취득일자

## 4. 경험 혹은 경력사항

\* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
<input type="checkbox"/> 경험 <input type="checkbox"/> 경력				

\* 직무활동, 동아리/동호회, 팀프로젝트, 연구회, 재능기부 등의 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무경험 주요내용

**위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다**

지원일자 : 2026년    월    일

지 원 자 : \_\_\_\_\_ (인)

[ 별첨 2 ]

**자기소개서**

- ※ 본인의 성명, 사진, 출생지역, 회사명, 학교명 등 개인정보 사항은 절대 기재하지 않도록 유의 바랍니다. (A4용지 1매 이내)
- ※ 본인이 직접 작성 바랍니다. (대리작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)

<b>1. 지원동기 및 직무와 관련된 본인의 보유 역량 또는 장점이 있다면 기술하십시오.</b>
<b>2. 다른 사람과 협업을 했던 경험을 설명하고 협업 과정에서 구성원들과의 갈등을 어떻게 해결하였는지 작성하십시오.</b>
<b>3. 경상북도문화관광공사 입사 시 관련된 업무를 어떻게 수행해 나갈 것인지에 작성하십시오.</b>
<b>4. 직장인으로서의 직업윤리(공직자 윤리)가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하십시오.</b>

[ 별첨 3 ]

## 공정채용확인서 및 개인정보이용 동의서

경상북도문화관광공사는 직원 채용비리 방지를 위하여 공사 임·직원의 친인척 채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 입사지원자 본인의 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

- 본인은 경상북도문화관광공사 내에 친인척 관계(배우자, 4촌 이내의 혈족 및 인척)의 직원이 근무하고 (  있다. /  없다. )
- (1 번의 '있다'로 표기한 경우)친인척 관계에 있다면 아래와 같습니다.

연번	성명 (본인)	친인척 현황					
		성명	본인과의 관계	부서명	직급	재직여부	기타

- (1 번의 '있다'로 표기한 경우) 재직 중인 친인척 관계의 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하거나 혹은 행사할 가능성이 높다고 (  생각한다. /  생각하지 않는다. )

상기 기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 합격 취소, 임용 취소 및 면직 처리될 수 있음을 확인합니다.

### 개인정보이용 동의서

■ 개인정보의 수집·이용 고지

- ① 수집·이용 목적
  - 채용비리 여부 조사, 감사자료 작성
- ② 수집·이용 항목
  - 성명(본인), 대학 소속 임직원 등과의 관계, 성명, 부서명, 직급, 재직여부
- ③ 보유기간: 재직기간 동안 보유

■ 정보주체는 개인정보의 수집·이용목적에 대한 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 채용절차 진행 및 향후 고용계약을 체결·유지할 수 없습니다.

상기와 같이 개인정보를 수집·이용하는 것에 대하여 동의하십니까?  동의  미동의

년    월    일

위 본인 : \_\_\_\_\_ (서명 또는 인)

경상북도문화관광공사 귀하

[ 별첨 4 ]

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

경상북도문화관광공사 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.