

공고번호 : 2025-18

2025년 경북연구원 제2차 정규직 연구원 공개채용

(재)경북연구원은 경북 지역발전에 관한 정책을 종합적으로 연구함으로써 도민의 삶의 질 향상과 지속가능하고 경쟁력 있는 지역창조에 기여하기 위하여 설립된 경상북도 출연연구기관입니다. 연구원은 지역발전에 관한 연구와 시책개발을 통해 경북도가 지방시대를 선도하고 지역발전에 기여할 유능한 인재를 모시고자 공개채용 합니다.

1 채용 분야 및 인원 (연구직 5명)

직 종	직 급	분 야	세부 분야	수행 직무	인원
연구직	부연구위원 이상	해양수산	해양·수산·어촌개발	• 수산자원 보호 및 복원, 어촌 자원개발연구 등	1명
		과학기술	R&D·정책	• 과학기술 관련 R&D 및 정책 연구 등	1명
		사회·복지·교육	사회·복지·교육	• 사회정책 연구(지역복지정책, 인구소멸 등)	1명
		탄소중립	탄소중립	• 탄소중립 및 자원순환, 생태 자원관리	1명
		행정	지방행정·조직·규제	• 지방행정, 공공부문 성과관리·평가, 규제혁신	1명
응시자격	연구위원	• 4년제 대학에서 조교수 이상의 직에 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 또는 관련 분야 박사학위 소지자로서 6년 이상 연구 경력을 가진 자			
	부연구위원	• 관련 분야의 박사학위 소지자			

※ 근거 : 경북연구원 인사관리규정 [별표1] 임용자격기준

※ 정규직 연구원 채용으로 해당분야 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있음.

※ 경북연구원 인사관리규정에 의거하여 1년 이내 수습기간을 두고 평가 후 정규직으로 임용할 수 있음.

2 지원 자격

지원 자격	• 남성은 공고일 기준 병역필 또는 면제자 • 해외여행 결격사유가 없는 자
-------	--

결격사유	<ul style="list-style-type: none"> • 연구원 인사관리규정 제9조 각 호에 해당하는 결격사유가 없는 자 - 지방공무원법 제31조 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의해 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 신체검사결과 직무를 수행할 수 없는 경우로 판정된 자 - 병역기피 사실이 있는 자 • 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조에 의거 부패행위로 해임 등 취업제한 대상자 및 성범죄자 제외 • 지방 출자·출연기관 인사·조직지침(2025. 7. 7.) 인사채용 비위에 관한 통제에 의거 타기관 비위 채용자 제외
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> • 취업지원대상자(국가유공자 및 보훈대상자)는 각 법률에 의한 가산점을 각 전형별로 부여 • 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인은 각 전형 시 만점의 3% 가점을 부여 - 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터 ☎1577-0606)에서 확인해야 함. - 가점이 중복될 경우 상위 가점 1개만 적용

3 채용직급 및 보수

- ◎ 채용직급 : 부연구위원 이상
- ◎ 급여 및 복리후생 : 경북연구원 규정에 따름(연봉제).
 - 채용 시 경력 및 연구실적 등을 반영하여 연봉협의
 - 수습임용자인 경우 수습기간 동안 정규직원과 동일하게 대우함.
 - 승진제도에 따른 진급 및 연봉 변동이 있음(기본연봉 외 별도 수당 있음).
- ◎ 근무시간 : 주 5일(월~금) 40시간 근무
- ◎ 근무장소 : 경북연구원 본원(예천) 근무
 - ※ 인사발령으로 본원 외 타지역 근무 가능자
- ◎ 정 년 : 60세(연구위원 이상 62세)

4 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 서류접수	2025. 9. 10.(수) ~ 9. 25.(목)	• 접수는 마감일 14시까지
서류심사	2025. 9. 29.(월) ~ 10. 1.(수)	
서류심사 합격자 발표	2025. 10. 2.(목)	• 개별 통지
연구발표 및 면접심사	2025. 10. 14.(화) ~ 10. 16.(목)	• 서류전형 합격자 대상
최종 합격자 발표	2025. 10. 20.(월)	• 개별 통지, 홈페이지 공고
임용 예정일	2025. 11. 3.(월) 이후 예정	• 임용일 조정 가능

- ※ 연구발표 및 면접심사는 경북연구원 본원(예천) 대회의실에서 실시함.
- ※ 전형일정은 경북연구원 사정에 의하여 변경될 수 있음.

5 전형방법 및 심사기준

- 전형방법은 1차 서류심사, 2차 연구발표 및 면접심사로 구분하여 실시하고, 1차 합격자 (5배수 이내)에 한하여 2차 심사를 실시함.
- 1차 서류심사는 모집 분야와 학력, 경력, 실적 등을 종합적으로 판단하여 자질 직무수행의 적합성 및 전문성을 판단함.
- 2차 연구발표 및 면접심사는 의사표현의 정확성 및 논리성, 대응력 분석 및 대안 제시 능력과 연구원 직원으로서 정신자세, 창의력·의지력 등 발전가능성, 전문지식과 상황대응력, 채용분야의 국가 및 경상북도의 정책 방향의 이해도, 예의·품행 등을 종합적으로 판단함.

단계	전형	심사 기준					
1차	서류심사	해당분야 실적 및 경력 (40)	연구역량 (20)	조직적응 적합성 (20)	발전 가능성 (20)	합계 (100)	
2차	연구발표 및 면접심사	적합성 (업무수행 능력 및 책임성) (20)	전문성			인성·품성 (연구자적 자질) (20)	합계 (100)
			논리성 (20)	창의성 (20)	발전 가능성 (20)		

6 지원서 및 제출서류

심사	제출서류	비고
서류	① 응시원서 1부 ② 자기소개서 및 연구실적 목록 1부 ③ 석·박사 학위 논문 요약본 각 1부 ④ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 ⑤ 취업제한 관련 체크리스트(확인서) 1부 ※ 경북연구원 홈페이지에서 서식 다운로드-PDF 제출 ※ 응시원서의 서명란에 반드시 자필 서명 또는 도장 날인	<ul style="list-style-type: none"> • 제출서류에 본인의 출신지, 가족의 직업 등 직·간접적인 표기 금지 (탈락 및 감점 사유가 될 수 있음.) • 응시원서에만 출신학교 표기 가능, 자기소개서에는 출신학교 표기 금지 • 응시원서 상단 부분 지원 분야 작성 필수(예시: 행정-부연구위원)
면접	① 연구발표 자료 ② 최종학위증명서 1부(학위수여증명서 원본 또는 학위기 사본) ③ 경력증명서 원본 또는 사본 각 1부(응시원서 기재사항 전체) ④ 석·박사학위논문 ⑤ 대표연구실적(논문/저서/연구보고서) 2편 ⑥ 우대사항이 있는 자는 우대자격 증명서 사본 각 1부 ※ 2항 우대사항 항목 참조	<ul style="list-style-type: none"> • 서류심사 합격자만 제출함. • 학위기간과 동일기간의 중복 경력은 인정하지 않음. • 논문 및 저서는 주저자/교신저자급 이상, 연구보고서는 단독연구/책임 연구만 인정 • 해당 서류만 제출
유의 사항	<ul style="list-style-type: none"> • 본 채용은 「지방출자·출연기관 인사·조직 지침(2025. 7. 7. 시행)」 개정에 따라 블라인드 채용을 탄력적으로 적용함. • 연구직 채용 시 학위취득기관명 등 직무 수행에 필요한 정보를 수집하며 해당 정보는 면접심사 자료로 활용됨. • 모든 서류는 PDF 형식으로 제출 	

7 제출 방법(서류심사 및 면접심사 자료)

◎ gdi@gdi.re.kr로 전자 접수

- 문의사항 : 기획경영실 경영지원팀(054-650-9069)
- 마감일 14시 이후 서류는 인정되지 않음.

8 기타 유의사항

- ◎ 접수는 마감일 14시까지 도착한 서류에 한하여 접수하며, 제출서류는 관계 법령에 의거 응시자 본인 요구 시 반환함.
- ◎ 제출서류 미비 시 접수하지 않으며, 접수 후 서류 미비가 확인될 경우, 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 책임임.
- ◎ 지원서의 허위기재 및 제출 서류의 위변조, 지원 자격 부적격 등 부정한 방법으로 합격 또는 채용된 사실이 확인될 경우 채용 후에라도 합격 또는 채용이 취소됨.
- ◎ 수습임용자인 경우에는 1년 이내 근무성적을 평가한 이후 그 결과에 따라 정규직원으로 임용할 수 있음.
- ◎ 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- ◎ 신체검사결과 직무를 수행할 수 없는 경우로 판정된 자는 직원으로 임용하지 아니하고, 채용신체검사에 소요되는 비용은 연구원이 부담함.
- ◎ 기타 채용 및 임용과 관련한 사항은 본 연구원 인사관리규정에 의함.
- ◎ 기타 문의사항은 인사채용 담당자 오수연(054-650-9021)에게 문의 바람.

9 전형 단계별 운영 계획

◎ 서류심사 및 면접심사는 별도 심사위원을 구성하여 운영함.

- 심사위원은 「경북연구원 직원 채용규칙」 제11조에 의거, 전체 위원 중 2분의 1 이상 외부전문가 참여
- 심사위원이 제척·기피·회피 조건에 해당되어 해당 응시자의 심사에 참여하지 못하게 되고, 해당 위원을 대체할 수 있는 심사위원을 선정하지 못하는 급박한 사정 등이 있는 경우 해당 심사위원이 참여한 것으로 간주하고 해당 응시자의 심사점수는 제척·기피·회피 조건에 해당되는 심사위원을 제외한 심사위원의 평균점을 부여
 1. 시험위원 또는 그 배우자나 배우자였던 자가 응시자인 경우
 2. 시험응시자와 친족관계에 있거나 있었던 경우
 3. 근무경험관계 등 기타 이해당사자로서 공정성을 기대하기 어려운 특별한 관계나 사정이 있는 경우

- 연구원의 인사·예산 업무 담당자와 지도·감독을 담당하는 관련 공무원, 사실상 내 부인으로 간주될 수 있는 퇴직자, 비상임이사 등 제외
- 심사위원의 비밀누설 금지 등을 위해 보안각서 징구

◎ 합격자는「경북연구원 직원 채용규칙」에 준하여 결정함.

- 각 분야별 응시인원이 선발예정 인원의 5배수 이상인 경우 서류심사의 합격기준 (평균 60점) 평가 순에 의거 5배수 이하(해당 배수를 초과하여 동점자 발생 시 모두 합격처리)로 전형을 실시할 수 있다.
- 면접시험은 해당분야 채용인원의 3배수를 기본으로 선발해서 전형하되, 지원자가 3배수를 충족하지 못할 경우 소수 또는 단수의 지원자만을 대상으로 면접시험을 실시할 수 있음.
- 단, 심사위원 평균 70점 이상 득점자 중에서 최고 득점자를 우선 합격자로 결정함.
- 최고 득점자가 입사 포기 시 차순위(평균 70점 이상 득점자)를 합격자로 선정 가능함.
- 선발예정인원을 초과한 동점자가 2인 이상 있을 때는 취업 지원 대상자, 장애인 순으로 합격자를 결정할 수 있다.
- 원장은 결원 시의 신속한 충원을 위하여 후보 합격자를 둘 수 있다.

10 모집홍보

- ◎ 연구원 홈페이지, 경상북도 홈페이지, 클린아이잡플러스, 하이브레인넷

2025년 9월 10일

경북연구원장