

□ 사례명 : 맞춤형 해외인력 직접 선발·매칭

구 분	주 요 내 용
① 사업 개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추진기간 : 2024. 1 ~ 12월 ○ 사업비 : 479백만원(시비 100%) ○ 유치방식 : (농가형)MOU 해외주민·가족초청, (공공형)MOU 해외주민 ○ 유치계획 : 437명(상반기 292, 하반기 145) <ul style="list-style-type: none"> - 협약도시 : 291명(필리핀 로살레스시 259, 마발라캇시 32) - 가족초청 : 116명(베트남 109, 태국 4, 필리핀 2, 중국 1) - 공공형 : 30명(베트남 타이빈성) ○ 사업내용 : 농촌인력난 해소를 위한 외국인 계절근로자 안정적 유치·운영
② 추진 경과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사설중개인 없이 해외지자체 직접 발굴 및 협약 체결 <ul style="list-style-type: none"> ✓ '23. 1. 1 : 농촌인력 전담팀 신설(민선8기 공약사항) ✓ '23. 4. 5 : 필리핀 로살레스시와 직접 접촉하여 업무협약 체결 ✓ '23. 6~12월 : 필리핀 로살레스시와 계절근로자 유치·운영(149명) ✓ '23. 11.28 : 필리핀 로살레스시와 국제우호도시 협약 체결 ○ 맞춤형 해외인력 직접 선발·매칭 <ul style="list-style-type: none"> ✓ '23. 8. 6 : 시장과 함께하는 농업인단체 간담회 건의사항 ✓ '23. 10. 4 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 고용주 간담회 요청사항 ✓ '23. 11.28 : 필리핀 로살레스시와 농업분야 인력파견 추가 합의 <ul style="list-style-type: none"> ① 성실근로자(고용주 추천)는 재입국·재매치 우선권 보장 ② 신규근로자는 영주시(실무팀) 현지 방문후 건강테스트(색맹·혈압·당뇨 등), 영농테스트(외발수레끌가사다리타기), 면접(태도·이해력) 이행후 최종 선발 ✓ '24. 1.14~20 : 영주시(실무팀) 필리핀 로살레스시 현지 방문·선발 <ul style="list-style-type: none"> ① 참여인원 : 284명 ② 선발인원 : 211명(남 136명, 여 75명) ③ 탈락인원 : 73명(건강 28명, 면접 7명, 과정불참 38명) ○ 필리핀 중앙정부 계절근로자 한국행 송출규제 '돌파' <ul style="list-style-type: none"> ✓ '24. 1. 11 : 필리핀 중앙정부 한국행 계절근로자 송출차단 <ul style="list-style-type: none"> ➡ (중단) 국내 지자체의 불법중개인으로 인한 임금착취, 폭언, 폭행 등 인권침해 사례로 자국민 보호를 위한 조치 ✓ '24. 1. 19 : 필리핀 로살레스시와 사태해결을 위한 총력 대응 논의 ✓ '24. 1. 26 : 국무조정실 주관 필리핀 계절근로 상황점검 회의참석 <ul style="list-style-type: none"> ➡ (사례) 영주시와 필리핀 로살레스시의 모범적 운영사례 발표 ➡ (결과) 필리핀 정부와 조속한 송출재개를 '최우선 대응과제로 지시' ○ 영농철 적기입국으로 외국인 계절근로자 안정적 유치·운영 <ul style="list-style-type: none"> ✓ '24. 3. 7 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 1차 입국(67명) ✓ '24. 4. 12 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 3차 입국(86명) ✓ '24. 4. 26 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 4차 입국(14명) ✓ '24. 5. 29 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 5차 입국(10명) ✓ '24. 8. 9 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 6차 입국(37명) ✓ '24. 9. 12 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 7차 입국(45명)

구 분	주 요 내 용
<p>③ 장애요인 극복 내용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외지자체 주도 계절근로자 인력선발 구조 개선 및 극복과정 ✓ '23년도 필리핀 로살레스시와 계절근로자 유치·운영 결과 분석 <ul style="list-style-type: none"> ➡ 필리핀 로살레스시 계절근로 입국인원(149명) ➡ 근로자 본인 귀책사유로 근로계약 중도해지 사례 분석 <ul style="list-style-type: none"> ※ 무단결근, 근무태만, 고용주의 정당한 업무지시 불이행 등 ✓ 필리핀 로살레스시와 국제우호도시 협약 체결을 위한 선결과제로 인력과건 추가 논의 안전제시 및 상호 합의 <ul style="list-style-type: none"> ➡ 필리핀 로살레스시와 국제우호도시 업무협약 체결("23.11.28) ➡ 필리핀 로살레스시와 농업분야 인력과건 추가합의("23.11.28) ① 성실근로자(고용주 추천)는 재입국·재배치 우선권 보장 ② 신규근로자는 영주시(실무팀) 현지 방문후 건강테스트(색맹·혈압·당뇨 등), 영농테스트(외발수레끌가사다리타기), 면접(태도·이해력) 이행후 최종 선발
<p>④ 우수사례 내용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외지자체 공무원과 직접운영으로 사설중개 용역비 절감 ○ 단기·비숙련 임의배정 방식에서 고용주가 성실(숙련)근로자로 추천시 매년 재입국·재배치 우선권 보장 ○ 해외인력 직접선발을 통한 국내외 불법 중개인 개입 원천 차단 ○ 성실(숙련) 인력의 체류연장, 재입국·재배치 우선권 보장에 따른 근로자의 안정적 고용환경으로 무단이탈 '제로', 농업생산성 향상 ○ 사인 또는 단체와 연계없이 해외지자체와 직접 운영으로 계절근로자의 비용부담 감소로 상호 신뢰를 바탕으로 한 운영 ○ 농작업 환경에 맞는 영농인력을 현지에서 직접 선발후 매칭 ○ 직접 선발한 근로자의 농작업 적합도에 따라 농가별 배정 ○ 필리핀 중앙정부(이주노동부)의 계절근로자 송출규제 개선 ✓ 필리핀 중앙정부의 계절근로자 한국송출 잠정중단("24.1.11) <ul style="list-style-type: none"> ➡ 양국 중앙정부에 모범적 운영사례 전달 ➡ 필리핀 중앙정부의 송출 규제 완화에 선도적 역할 ✓ 농번기 이전 계절근로자 적기 입국으로 농촌인력난 해소 <ul style="list-style-type: none"> ➡ 연초 필리핀 계절근로자 무기한 입국불가로 농촌인력 확보에 비상이었으나 농번기 이전 적기입국에 성공 ○ 정주형 우수인재 정착유도 기반마련 <ul style="list-style-type: none"> ✓ 해외지자체와 관내 특성고·대학교 우수인재 유치허브(HUB) 역할로 일반연수(D-4)·유학생(D-2)을 유치하여 정주형 우수인력으로 육성 <ul style="list-style-type: none"> ➡ 관내 특성고의 유학생(D-4) 부모 초청 : 몽골(하르호린군) ➡ 계절근로자를 유치한 도시(필리핀 로살레스시·베트남 타이빈성)와 지역 대학과 연계하여 우수 유학생 유치 ✓ 지역특화형비자(F2R) 및 광역비자(R비자) 선도적 준비 <ul style="list-style-type: none"> ➡ 숙련(성실) 계절근로자 체계적 관리를 통한 우수인력 확보 및 추천 ➡ 농촌 정주인구 확보를 통한 농촌소멸 대응

구 분	주 요 내 용
⑤ 성과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해외지자체와 직접 운영으로 인한 예산절감 효과 ✓ 해외지자체와 계절근로 증개용역 예산절감(연간 40백만원) <ul style="list-style-type: none"> ➡ '23년부터 현재까지 2년간 용역예산 80백만원 예산절감 ✓ 관내 영농인건비 안정화 및 유지 <ul style="list-style-type: none"> ➡ ('22년) "12만" ⇨ ('23) "11만" ⇨ ('24) "11만" ✓ 관내농가 영농경영비(인건비) 절감('24년 기준) <ul style="list-style-type: none"> ① 고용농가 영농경영비 절감효과(568백만원) <ul style="list-style-type: none"> ➡ 437명 × 26일 × 5개월(평균) × 1만원 = 568백만원 ② 관내농가 영농경영비 절감효과(50억원 정도) <ul style="list-style-type: none"> ➡ 50만명(추정) × 1만원 = 50억원 ○ 해외인력 유치인원 점진적 증가 ✓ 해외인력 유치인원 <ul style="list-style-type: none"> ➡ ('22년) "108명" ⇨ ('23) "331명" ⇨ ('24) "437" ○ 외국인 계절근로자 '무단이탈' 문제 해결 ✓ 계절근로자 무단이탈 급감 <ul style="list-style-type: none"> ➡ ('22년) "36명" ⇨ ('23) "1명" ⇨ ('24) "0" ○ 해외지자체와 직접 운영으로 계절근로자 운영 개선 ✓ 성실(숙련) 계절근로자 안정적 확보 <ul style="list-style-type: none"> ➡ ('22년) "42명" ⇨ ('23) "193명" ⇨ ('24) "250명" ○ 해외지자체와 직접 운영으로 해외인력 운영방식 개선
	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p style="text-align: center;">《 이전 》</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 협약도시 관계자 임의배정 ■ 단기·비숙련중심 선발구조 ■ 혈연·지연에 의한 인력선발 ■ 입국직후 적응단계 민원폭증 ■ 영농환경 초기적응 애로사항 </div> <div style="width: 10%; text-align: center;">➡</div> <div style="width: 45%;"> <p style="text-align: center;">《 이후 》</p> <ul style="list-style-type: none"> □ 숙련(성실)인력 재입국·재배치 □ 영농환경 초기적응 문제미미 □ 계절근로자 안정적 유치·운영 □ 입국직후 적응단계 민원 대폭감소 □ 해외인력 유치인원 점진적 확대 </div> </div>

맞춤형 해외인력 직접 선발·매칭

1. 과제 선정 내용

- 저출산·고령화 등으로 농촌일손 부족 해소를 위하여 농번기에 단기간 외국인을 합법적 고용할 수 있는 계절근로사업을 추진하고 있음
- 불법 중개인에 의한 계절근로자 임금 착취 및 인권침해 문제로 국제적 분쟁 및 사회적 문제 대두
- 우리 지역 농작업 환경과 특성에 맞는 외국인 계절근로자를 현지에서 직접 선발하여 농작업별 매칭을 요구하는 **고용 농가의 수요 급증**
- 해외지사체 무작위 영농인력 배치방식을 탈피하여 농가와 계절근로자 간 장기적 영농파트너 관계로 발전할 수 있는 토대 마련

2. 문제원인 분석

- 해외지사체 주도 외국인 계절근로자 임의 선발 및 영농환경 부적응자 색맹·기저질환자 등 부적격자로 인한 민원 제기
- 해외지사체와 농업 분야 인적교류를 통해 입국한 계절근로자 중 본인의 귀책 사유로 근로계약이 중도 해지되는 사례 다수 발생
 - ※ 무단결근, 근무 태만, 고용주의 정당한 업무지시 불이행 등
- 협약도시 현지에서 근로자 자체선발 후 임의 배정방식의 문제제기 및 다양한 영농환경에 맞는 맞춤형 계절근로자 직접 선발 요청 민원 증가

3. 방안 마련 및 실행

- 영주시⇄필리핀 로살레스시와 농업분야 인적교류 업무협약 체결('23.4.5.)
 - 양국 지지체 간 사인 또는 단체와 연계 없이 직접 체결
- 필리핀 로살레스시와 인력파견 추가합의에 대한 실무회의('23.10.10.)
- 필리핀 로살레스시와 국제우호도시 체결('23.11.28.)
 - 양국 지지체간 다양한 교류 확대를 장기적인 국외인력 확보 발판 마련

- 필리핀 로살레스시와 계절근로자 인력파견 추가합의서 체결(23.11.28.)
 - 고용주에게 성실 근로자로 추천받은 계절근로자는 재입국·재배치 우선권 보장
 - 신규근로자 선발시 영주시 실무팀 현지방문후 면접, 건강 등 이행 후 최종 선발

<p>인사말씀</p>	<p>우호교류 협약 체결</p>
	
<p>계절근로자 인력파견 추가합의서 서명</p>	<p>기관 기념품 교환</p>
	

- 필리핀 로살레스시 현지 방문 계절근로자 신규인력 선발 및 사전교육

<ul style="list-style-type: none"> * 방문기간 : '24. 1. 14 ~ 20 * 참여인원 : 284명 ※ 전년도 성실근로자 104명은 별도 * 선발인원 : 211명(남 136명, 여 75명) * 탈락인원 : 73명(건강 28, 면접, 과정별 불참 38)
--

<p>건강테스트(혈압·당뇨·색맹)</p>	<p>영농테스트(외발수레끌기·사다리타기)</p>
	
<p>개별면접(영농경력·태도·이해력)</p>	<p>사전교육(한국문화·생활안전)</p>
	

○ 필리핀 중앙정부(이주노동부)의 계절근로자 한국행 송출규제 '돌파' 필리핀 로살레스시와 사태해결을 위한 총력 대응 논의(2024. 1. 19.)



필리핀 중앙정부에 송출중단 예외를 위한 소명 및 대응활동(2024. 1. 24~26.)

Republic of the Philippines
MUNICIPALITY OF ROSALES
Province of Pangasinan
Office of the Sangguniang Bayan Secretary

81st REGULAR SESSION OF THE 11th SANGGUNIANG BAYAN OF THE MUNICIPALITY OF ROSALES, PANGASINAN HELD AT THE 8th SESSION HALL, CONSEJO MUNICIPAL, ON THE 22nd DAY OF JANUARY 2024 AT 9:23 O'CLOCK IN THE MORNING.

PRESENT:
HON. SUSAN P. CASARENO Municipal Vice Mayor (Presiding)
HON. ANAFEL MARIE C. CRUZ-LAURAYA Municipal Councilor
HON. ENRIQUE S. CORJUE, JR. Municipal Councilor
HON. ROSELITO A. CARINO Municipal Councilor
HON. CHRISTOPHER CONRAD C. COLOMA Municipal Councilor
HON. EMWIL F. MONTE Municipal Councilor
HON. ALVIN P. BINCE Municipal Councilor
HON. HARRY B. BERNAL Municipal Councilor
HON. EDITA Y. QUAMBAO Municipal Councilor
HON. KRISANTO S. COLONA, JR. Municipal Councilor
HON. ROSSA MIRAH D. GANOTICE SK Federation President

ABSENT:
NONE

XXX EXCERPT XXX
RESOLUTION NO. 47-2024

URGENT RESOLUTION EARNESTLY REQUESTING THE DEPARTMENT OF MIGRANT WORKERS TO GRANT EXEMPTIONS TO THE LOCAL GOVERNMENT UNIT OF ROSALES, PANGASINAN FROM THE MORATORIUM ON FOREIGN SEASONAL WORK EMPLOYMENT AND DEPLOYMENT

WHEREAS, the Local Government Units of Rosales, Pangasinan, and Yeongju-si, Republic of Korea, entered into a Memorandum of Understanding on April 5, 2023, particularly on dispatching Foreign Seasonal Workers to South Korea, benefiting a total of 149 seasonal workers;

WHEREAS, prior to deployment, these Seasonal Workers have undergone a Medical Examination, Korean Language, Basic Agriculture, and Endurance Training to equip them with the needed skills for the seasonal work;

WHEREAS, during their employment, LGU Rosales never had reports of abuse and poor working conditions, and the welfare of deployed seasonal workers was constantly monitored by LGU Rosales in coordination with the Agricultural Policy Division, Rural Workforce, and Seasonal Workers Program Team of the City Government of Yeongju;

WHEREAS, as a result of the successful Foreign Seasonal Worker partnership, the Local Government Units of Rosales, Pangasinan, and Yeongju-si, Republic of Korea, established an International Friendship and Exchange Agreement on November 28, 2023, where both parties solemnly pledged mutual support, exchange, and dispatch of foreign seasonal workers to South Korea which directly benefits our concerned local farmers and workers;

“언어의 통역, 도착하는 영주”
영 주 시

수신자 참조
(경유)
Dispatching Letters of Request (Exemption from Moratorium of Seasonal Worker from the Philippines)

1. With our best wishes for the eternal prosperity of your Department and Your Municipality,

2. Requesting letters from our Yeongju City(Republic of Korea) are attached as below, which are referring to the recent <ADVISORY> from Department of Migrant Workers,

3. So, dear **Officer-in-Charge of Department of Migrant Workers(DMW) and dear Mayor of Rosales Municipality**, please kindly refer the attached letters and settle the recent issue with favor.

Attached: 1 each copy of Letter of Request(English and Korean each.) End.

영 주 시
수신자: Dear Officer-in-Charge of Department of Migrant Workers / Rosales Municipality

사무장: 김민준 (2024. 1. 24.)
의정서: 김민준 (2024. 1. 24.)
시청: 김민준 (2024. 1. 24.)
주소: 영주시 중앙로 100 (2024. 1. 24.)
전화번호: 054-639-7328 / 팩스번호: 054-639-5877 / www.yeongju.go.kr



필리핀 중앙정부로부터 내부권고안에 따른 단계적 개선 및 절차이행(24. 2~3월)

Republic of the Philippines
Department of Migrant Workers
Blas F. Optic Building, Ortigas Avenue cor. EDSA, Mandaluyong City 1550

ADVISORY NO. 01-A
Series of 2024

The public is hereby informed that a notice of moratorium on the employment and deployment of seasonal workers is issued as a result of the high-level consultation with the Embassy of the Republic of Korea, the Bureau of Immigration, and the Department of Foreign Affairs.

The moratorium aims to strengthen the protection of the rights of the seasonal workers in the light of documented reports of illegal recruitment, labor and welfare cases pending the review of an interagency issuance on the Seasonal Worker Program (SWP) that will establish the framework for interagency cooperation and standards for overseas deployment in line with existing DMW rules and regulations on the employment of landbased workers, and upon consultation with the stakeholders.

This Order shall take effect immediately and until further notice.

For the information and guidance of all concerned.

HANS LEO J. CACDAC
Officer-in-Charge
Office of the Secretary

11 January 2024

Republic of the Philippines
Department of Migrant Workers
Blas F. Optic Building, Ortigas Avenue cor. EDSA, Mandaluyong City 1550

RECEIVED
DEPARTMENT OF MIGRANT WORKERS
Administrative Service
General Services Division
By: CHESTER VERANO
Date: March 27, 2024 Time: 8:11 am

ADVISORY No. 01-B
Series of 2024

Extension of the Coverage of Qualified Workers in the Interim Pipeline Processing of Filipinos through the Seasonal Work Program (SWP) in the Republic of Korea

Further to Advisory Nos. 01-A and 01-B, Series of 2024, the Department hereby extends the coverage of the interim pipeline processing of Filipinos through the SWP bound for the Republic of Korea for applicants with valid visas until such time that the approved Guidelines on the Processing of Filipinos under the SWP takes effect.

The same requirements as indicated in Advisory Nos. 01-A and 01-B shall be required from the seasonal workers and the Local Government Units (LGUs) concerned.

For the information and guidance of all concerned.

HANS LEO J. CACDAC
Officer-in-Charge
Office of the Secretary

21 March 2024

“언어의 통역, 도착하는 영주”
영 주 시

수신 외교부(동남아과), 주필리핀대한민국대사관 (경유) 외교부(동남아과)

제목: 필리핀(로살레스자치시) 계절근로자 및 인송공무원 송출중단 예외 요청

1. 위 기관의 부속령을 기원합니다.

2. 영주시 송출중단예외(2024. 2. 29.) 호 및 외교부 동남아과-918(2024. 2. 26.) 호와 관련됩니다.

3. 최근 필리핀 중앙정부의 외국인계절근로자 대한민국의 송출 중단을 위한 조치에 대응하기 위해 법무부 등과 긴밀한 협조 관계를 거쳐 신속 처리 비자 발급 대상자를 불명확하고 같이 송부드립니다.

4. 불명확 필리핀 로살레스자치시 68명(계절근로자 67명, 인송공무원 1명)이 2024. 3. 4. (월) 중 송출중단이 될 수 있도록 협조하여 주시기 바랍니다.

붙임 1. 계절근로자 명단 1부.
2. 인송공무원 명단서부 1부. 끝.

영 주 시
사무장: 김민준 (2024. 3. 4.)
의정서: 김민준 (2024. 3. 4.)
시청: 김민준 (2024. 3. 4.)



○ 영농철 적기입국으로 외국인 계절근로자 안정적 유치·운영

- ✓ '24. 3. 7 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 1차 입국(67명)
- ✓ '24. 4. 12 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 3차 입국(86명)
- ✓ '24. 4. 26 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 4차 입국(14명)
- ✓ '24. 5. 29 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 5차 입국(10명)
- ✓ '24. 8. 9 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 6차 입국(37명)
- ✓ '24. 9. 12 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 7차 입국(45명)

4. 장애극복

- 해외지자체와 외국인 계절근로자 인력파견 시 사인·단체와 연계된 경우 계절근로자에게 수수료 명목으로 사전·사후 금전 수취, 임금 일부 편취로 인한 부당한 사회적 문제 제기
 - 고용농가와 계절근로자 간 입국 직후 적응단계에 잦은 고충상담 민원발생
 - 계절근로자 운영 지자체에서 무단이탈 발생시 이탈율에 따른 페널티 적용
- 사설중개인 없이 해외지자체와 직접 체결을 위한 자체계획 수립 및 사전조사 등을 통해 다양한 접촉경로를 활용하여 업무협약 체결
 - '23. 4. 5 : 필리핀 로살레스시 시장단 일행 영주시 방문 체결
- '23년도 필리핀 로살레스시와 계절근로자 유치·운영 결과 분석을 통해 입국인원 149명 중 근로자 본인 귀책사유로 근로계약 중도 해지 사례를 분석하여 협상 돌입
 - '23. 8. 6 : 시장과 함께하는 농업인단체 간담회 건의사항
 - '23.10. 4 : 필리핀 로살레스시 계절근로자 고용주 간담회 요청사항
- 필리핀 로살레스시와 국제우호도시 체결을 통해 양국 지지체간 다양한 교류 확대로 장기적인 파트너 관계로 발전하는 계기 마련
- 필리핀 로살레스시 시장과 본 현안에 대해 직접 소통하여 계절근로자 선발 권한을 위임하는 것에 상호 합의('23.11.28)
 - ① 성실근로자(고용주 추천)는 재입국·재배치 우선권 보장
 - ② 신규근로자는 영주시(실무팀) 현지 방문후 최종 선발
- 영주시(실무단) 필리핀 로살레스시 현지 파견후 계절근로자 직접 선발 및 교육실시('24.1.14~20)

5. 성과(성과지표 및 목표와 연계)

○ 해외지자체와 직접 운영으로 인한 예산절감 등 발생

- ✓ 해외지자체와 계절근로 중개용역 예산절감(연간 40백만원)
 ▶ '23년부터 현재까지 2년간 용역예산 80백만원 예산절감

○ 계절근로자 직접 선발 및 성실(숙련)인력 재입국·재배치를 통해 시중인건비 최소 약 1만원 이상 감소(예측치)로 관내농가 경영비(인건비) 절감에 긍정적인 낙수효과 발생 및 농촌인력 활성화

- ✓ 관내 영농인건비 안정화 및 유지
 ▶ ('22년) "12만" ⇨ ('23) "11만" ⇨ ('24) "11만"
- ✓ 관내농가 영농경영비(인건비) 절감('24년 기준)
 - ① [고용농가] 영농경영비 절감효과(568백만원)
 ▶ $437명 \times 26일 \times 5개월(평균) \times 1만원 = 568백만원$
 ▶ 일단위 인건비 1만원 하락시 최소 568백만원 영농경영비 절감
 - ② [관내농가] 영농경영비 절감효과(50억원 정도)
 ▶ $50만명(추정) \times 1만원 = 50억원$
 ▶ '24년 기준 연간 농업인력 수요결과 50만명(추정)으로 일단위 인건비 1만원 절약시 최소 50억원 정도 농가경영비 절감

○ 농업분야 숙련(성실) 국외인력 연도별 확보실적(부서 성과지표)

- ✓ 성실(숙련) 계절근로자 안정적 확보
 ▶ ('22년) "42명" ⇨ ('23) "193명" ⇨ ('24) "250명"

○ 해외인력 유치인원 점진적 증가

- ✓ 해외인력 유치인원
 ▶ ('22년) "108명" ⇨ ('23) "331명" ⇨ ('24) "437"

○ 외국인 계절근로자 무단이탈 급감

- ✓ 계절근로자 무단이탈 급감
 ▶ ('22년) "36명" ⇨ ('23) "1명" ⇨ ('24) "0"